

Diário de Bordo – Fichamentos e Reuniões

Grupo: Gislene Regina Climaco, Rosimere Ferreira Mariano, Talita Ramos de Freitas Souza e Tatiely Mendes de Oliveira.

PARTE I – FICHAMENTOS

Fichamento - 19/03/2021

Tipo:	Pesquisas feitas pelos sites: Audens Group; Kenoby; Brasil escola; Ponto Tel; Xerpa.com
Assunto/tema:	Recrutamento e Seleção; Dificuldades das empresas na contratação de profissionais; Erros que ocorrem em um recrutamento. Principais Atividades de recrutamento e seleção;
Referência:	Autora: Audens; Autora: Christiane Alves; Informações Kenoby; Informações Ponto Tel.
Citação indireta:	<p>Sobre Recrutamento e seleção, é uma das funções de fundamental importância usada dentro das áreas ou departamentos de RH, nas organizações, as principais atividades de um recrutamento e seleção, e entender a capacidade de recrutar um bom colaborador para fazer parte da sua organização é passa informações com clareza, para que o colaborador possa entender como a empresa trabalha, como a empresa lida com um colaborador.</p> <p>Segundo um dos textos os erros cometidos em um recrutamento causam um grande impacto negativo na empresa, pois esses erros podem prejudicar a imagem da empresa e gerar grandes problemas em novas contratações, saber qual é o perfil do candidato, não checar as referências, não dar a devida atenção as informações pessoais dos candidatos, entre outros problemas relacionado a questão de seleção.</p> <p>Autores: Audens -- 25 de março de 2019 Autora: Christiane Alves; sem data Informações Kenoby; sem data Informações Ponto Tel;</p>
Citação direta:	“A contratação de profissionais bons e qualificados é tida como uma das tarefas mais importantes e desafiadoras que o setor de Recursos Humanos tem hoje! Ela pode ser acompanhada de diversos desafios e dificuldades, que acabam interferindo no bom desenvolvimento deste processo”

	<p>Página: https://www.audensgroup.com.br/2019/03/6-maiores-dificuldades-das-empresas-na-contratacao-de-profissionais/</p> <p>“Este estudo busca apresentar a importância dessas funções (Recrutamento e seleção), usualmente acomodadas dentro das áreas ou departamentos de Recursos Humanos nas organizações. ”</p> <p>Página: https://m.monografias.br/brasilecola.uol.com.br/amp/administracao-financas/recrutamento-selecao-uma-revisao-bibliografica.htm</p> <p>“O recrutamento e seleção nas empresas pode representar um verdadeiro desafio para o setor de RH, sobretudo se a organização ainda estiver cometendo erros básicos que dificultam o andamento desse setor que é tão estratégico e fundamental para o sucesso da companhia”</p> <p>Página: https://kenoby.com/blog/erros-recrutamento-e-selecao/</p> <p>“Podemos definir o recrutamento como o meio de buscar e atrair candidatos com qualidade e potencial para ocupar uma vaga em aberto dentro de uma organização. Seu objetivo é captar candidatos suficientes para que se tenha uma maior probabilidade de encontrar o profissional adequado durante a seleção.”</p> <p>Página: www.pontotel.com.br/recrutamento-selecao/</p> <p>“Os profissionais de Recursos Humanos devem ter um cuidado especial no momento de elaborar os processos relativos à contratação de funcionários, atentando a cada passo — da descrição do cargo ao período de experiência.”</p> <p>Página: https://www.xerpa.com.br/blog/dicas-contratacao-de-funcionarios/</p>
Imagem ou Gráfico:	Não há gráficos ou imagens a ser inserido.
Local:	<p>https://kenoby.com/blog/erros-recrutamento-e-selecao/ Data de acesso 15/03//2021</p> <p>https://www.audensgroup.com.br/2019/03/6-maiores-dificuldades-das-empresas-na-contratacao-de-profissionais/ Data de acesso: 16/03/2021</p> <p>https://m.monografias.br/brasilecola.uol.com.br/amp/administracao-financas/recrutamento-selecao-uma-revisao-bibliografica.htm Data de acesso 16/03/2020</p> <p>www.pontotel.com.br/recrutamento-selecao/ Data de acesso 18/03//2021</p> <p>https://www.xerpa.com.br/blog/dicas-contratacao-de-funcionarios/ Data de acesso 18/03/2021</p>

Fichamento – 27/03/2021

Tipo:	Artigo do site RH Portal.
Assunto/tema:	Teste e avaliações no processo seletivo
Referência:	Publicada em 2 de setembro de 2015 Texto com colaboração técnica de Elaine Cristina Chinaid Morita, Psicóloga e Consultora Sênior de RH, formada pela Unesp Bauru, atuna na Eventos RH) Autoria: Paulo Pereira, Diretor da Eventos RH.
Citação indireta:	No site podemos identificar melhor qual a finalidade para a aplicação dos testes e avaliação em um processo seletivo, o site cita que esses tipos de avaliações servem para vamos se dizer “tomar a decisão final “. Existem vários tipos de avaliação, e não constei nenhum tipo de situação problema nesse caso. Acredito que ajuda aos profissionais de RH a conhecer melhor o candidato, assim podendo fazer a melhor escolha.
Página:	Parágrafo 5º
Citação direta:	Normalmente, os testes e avaliações serão utilizados como instrumentos de apoio a uma tomada de posição final de escolha entre os candidatos.
Imagem ou Gráfico:	Não há gráficos ou imagens a ser inserido.
Local:	https://www.rhportal.com.br/artigos-rh/testes-e-avaliaes/ Data de acesso: 27/03/2021 Hora do acesso: 13:00 horas.

Fichamento – 02/04/2021

Tipo: (Artigo científico/Livro/Reportagem, Artigo em site etc.)	Artigo do Blog: blog.pandape
Assunto/tema: (pode ser o título do texto lido)	Tempo de preenchimento da vaga
Referência: (dados da publicação lida)	Um dos tópicos sobre desafios do recrutamento Postagem do Blog 4/08/2020
Citação indireta: (escrever com as próprias palavras as ideias e conceitos do autor lido, informando o autor, ano e página)	<p>No cenário de hoje, esse tópico de preenchimento da vaga se tornou mais desafiante para organização, por conta da grande demanda de trabalho, e os setores de recrutamento estão tendo que contratar novos profissionais em curto prazo, então a solução seria investir no desenvolvimento de software de recrutamento e seleção que puxem candidatos com menor tempo de preenchimento de vagas facilitando o trabalho e ajudando nas demandas dentro do setor de recrutamento.</p> <p>PandaPé O software de recrutamento de última geração! https://www.pandape.com.br/</p> <p>Data da publicação 04/08/2020</p>
Citação direta: (transcrição exata do texto lido) Página: (página onde consta o texto copiado)	<p>“Com a alta demanda de trabalho e a rotina corrida que permeia o setor de RH, recrutar novos profissionais em prazos curtos tornou-se um enorme desafio.</p> <p>No entanto, já existem algumas ferramentas que otimizam o tempo de atração de currículos, triagem de perfis e até automatizam as etapas de um processo de seleção.”</p> <p>Página: https://blog.pandape.com.br/principais-desafios-do-recrutamento-e-selecao-de-pessoas/</p>
Imagem ou Gráfico/ Página (inserção de gráfico ou imagem extraída do texto/site consultado) Página: (página onde consta o gráfico ou a imagem copiada)	Não possui imagens.
Local: (indicar o local de acesso ao texto. Se foi	Link de pesquisa: -

site, colocar o link e a data de acesso)	https://blog.pandape.com.br/principais-desafios-do-recrutamento-e-selecao-de-pessoas/ Data de acesso: 02/04/2021
--	--

Fichamento - 23/08/2021

Tipo: (Artigo científico/Livro/Reportagem, Artigo em site etc.)	Matéria de site
Assunto/tema: (pode ser o título do texto lido)	Testes de perfil comportamental e sua importância
Referência: (dados da publicação lida)	Autoconhecimento. - Equipe – “Sim Carreira”
Citação indireta: (escrever com as próprias palavras as ideias e conceitos do autor lido, informando o autor, ano e página)	<p>A matéria aborda a importância do autoconhecimento com base no desenvolvimento dos testes comportamentais dentro de uma empresa, fala de como esse teste pode ser útil, tanto para o candidato adquirir a própria visão como também a empresa conseguir olhar com mais facilidade o perfil que mais encaixar no cargo necessitado pela empresa.</p> <p>É listado algumas dicas esclarecedoras sobre o que são e pra que serve esses testes, qual a importância, quais os principais testes e também fala das âncoras de carreira.</p> <p>Autor do texto: Equipe – “Sim Carreira” Data ou ano publicação: 28/07/2020 Página: https://simcarreira.com.br/testes-de-perfil-comportamental/</p>
Citação direta: (transcrição exata do texto lido)	<p>“ Nesse conteúdo, abordamos alguns dos testes mais utilizados na busca do autoconhecimento, tanto para quem está ingressando no mercado de trabalho quanto para quem deseja uma mudança ou recolocação profissional.</p> <p>Página: (página onde consta o texto copiado)</p> <p>Essas ferramentas não são as únicas responsáveis pela decisão do RH ou do líder, mas funcionam como complemento de muitas outras</p>

	<p>que podem ser utilizadas, como, por exemplo, dinâmicas, entrevistas, testes específicos etc.</p> <p>Por isso, compreender a própria personalidade e as suas afinidades profissionais é fundamental na construção de uma <u>carreira propensa ao sucesso e à satisfação pessoal, encontrando, assim, o seu ikigai.</u></p> <p>Quando os testes de perfil comportamental são utilizados nessa descoberta, os resultados podem ser surpreendentes e oferecem a segurança necessária na busca pelo autoconhecimento e evolução profissional.”</p> <p>Página: https://simcarreira.com.br/testes-de-perfil-comportamental/</p>
<p>Imagem ou Gráfico/ Página (inserção de gráfico ou imagem extraída do texto/site consultado)</p> <p>Página: (página onde consta o gráfico ou a imagem copiada)</p>	<p>Sem imagens.</p> <p>Página:</p>
<p>Local: (indicar o local de acesso ao texto. Se foi site, colocar o link e a data de acesso)</p>	<p>LINK: https://simcarreira.com.br/testes-de-perfil-comportamental/</p> <p>Data de acesso: 23/08/2021</p>

Fichamento – 26/09/2021

<p>Tipo: (Artigo científico/Livro/Reportagem, Artigo em site etc.)</p>	<p>Livro - Avaliação de Desempenho Com foco em Competências</p>
<p>Assunto/tema: (pode ser o título do texto lido)</p>	<p>Recrutamento e seleção por competências</p>
<p>Referência: (dados da publicação lida)</p>	<p>Editora: Qualitymark Ltda. Por Rogério Leme. 1º Edição-2006</p>

<p>Citação indireta: (escrever com as próprias palavras as ideias e conceitos do autor lido, informando o autor, ano e página)</p>	<p>O autor do livro fala que para uma melhoria e desenvolvimento de avaliação por competência não pode se basear somente no CHA, mas sim desenvolver formas que ao ser avaliado o desempenho de um colaborador, precisa estar claro que foi prometido, o resultado combinado precisa estar bem esclarecido.</p> <p>E ressalta que avaliação de competências não é avaliação de desempenho, onde competências são um “agrupamento” de conhecimentos, habilidades e atitudes, e diz que fazer apenas a avaliação técnica e comportamental e utilizá-la como desempenho é um grave erro.</p> <p>Autor do texto: Rogério Leme Data ou ano publicação: 2006 Página: página 13 parágrafos 1º e 2º;</p>
<p>Citação direta: (transcrição exata do texto lido)</p> <p>Página: (página onde consta o texto copiado)</p>	<p>“Nada adianta promover o mapeamento e avaliação das competências na organização se não for implantada a seleção por competências. Afinal, a seleção é a porta de entrada dos colaboradores. “</p> <p>“É preciso mudar a antiga forma de fazer treinamento nas empresas, substituindo o levantamento das necessidades por algo baseado em competências, com características precisas”</p> <p>Página: página 4 do livro, 6º e 7º parágrafos.</p>
<p>Imagem ou Gráfico/ Página (inserção de gráfico ou imagem extraída do texto/site consultado)</p> <p>Página: (página onde consta o gráfico ou a imagem copiada)</p>	<p>Sem imagens</p> <p>Página:</p>
<p>Local: (indicar o local de acesso ao texto. Se foi site, colocar o link e a data de acesso)</p>	<p>Livro versão online: Avaliação de Desempenho Com foco em Competências</p> <p>https://www.google.com.br/books/edition/Avaliacao_de_Desempenho_com_Foco_em_Comp/MXzqmyVRkCEC?hl=pt-BR&gbpv=1&dq=recrutamento+e+sele%C3%A7%C3%A3o+por+competencias&printsec=frontcover</p> <p>Data de acesso: 20/08/20210</p>

Imagem ou Gráfico/ Página Página:	NÃO TEM IMAGENS Página:
Local:	LINK: https://exitusrh.com.br/recrutamento-e-selecao-por-competencias-empresas/ Data de acesso: 26/09/2021

Fichamento – 26/10/2021

Tipo:	Site – Brasil Escola
Assunto/tema:	Recrutamento e seleção – Uma revisão bibliográfica
Referência:	Publicado por: Christiane Alves
Citação indireta:	No site a autora relata várias citações de autores sobre o tema recrutamento e seleção, aplicando vários temas como testes durante o recrutamento e seleção, formas de entrevistas, vantagens e desvantagens de um recrutamento externo e interno entre outros assuntos relacionados.
Citação direta:	Vários são os métodos empregados pelas empresas para recrutar e selecionar seus empregados. Estas maneiras são apresentadas neste trabalho na forma de uma revisão de literatura com o intuito de compará-las e entender a aplicabilidade de cada uma delas, sempre ressaltando a importância do recrutamento e seleção como fatores importantes para o sucesso das empresas.
Imagem ou Gráfico:	Não há imagens
Local:	Link: https://monografias.brasilecola.uol.com.br/administracao-financas/recrutamento-selecao-uma-revisao-bibliografica.htm Data de acesso: 26/10/2021

PARTE II – REGISTRO DE REUNIÕES

Reunião 19/03/2021

- **Título da Página:** Escolher 3 temas para a atividade de pesquisa
- **Data:** 12/03/2021 Reunião Feita no WhatsApp
- **Membros participantes:** Gislene, Talita, Tatiely e Rosimere
- **Escrever o relato:** Reunião em grupo para discutir sobre as ideias de cada uma para escolher um tema, ainda não foi decidido, porém entramos em acordo após reunião com a professora, para escolher os 3 temas para pesquisa da atividade e para ajudar na escolha sobre o tema oficial do TCC do Grupo, realizamos pesquisas sobre motivação, meritocracia e erros no recrutamento e seleção, onde escolhemos esse tema para desenvolver nosso trabalho e iniciamos as pesquisas.

Reunião 12/04/2021

- **Título da Página:** Conversa sobre definição de tema
- **Data:** 12/04/2021 VIA WHATSAPP
- **Membros participantes:** Gislene, Talita, Tatiely e Rosimere
- **Escrever o relato:** Conversamos sobre os temas que estávamos em dúvida, escolhemos um rumo sobre o assunto, tentamos listar as situações problema, conversamos sobre onde encontrar as situações quais tipos de empresas, e quais conceitos de RH iremos utilizar no nosso TCC.

Reunião 24/06/2021

- **Título da Página:** Ajuste de plano de pesquisa
- **Data:** 24/06/2021 Via WhatsApp
- **Membros participantes:** Gislene, Talita, Tatiely e Rosimere

- **Escrever o relato:** reunimos para ajustar as informações no plano de pesquisa referente a correção da professora, e iniciamos o trabalho de montagem do vídeo de apresentação do projeto, abordamos ideias de como montar e dividimos informações sobre as pesquisas realizadas pelo grupo.

Reunião 19/10/2021

- **Título da Página:** Conversa sobre o desenvolvimento do Projeto
- **Data:** 10/10/2021 Via WhatsApp
- **Membros participantes:** Gislene, Talita, Tatiely e Rosimere
- **Escrever o relato:** Finalizamos o capítulo de Referencial teórico, corrigimos as alterações observadas pela professora Resumo, introdução e fizemos as considerações finais do TCC teórico, e continuamos com o estudo para desenvolvimento do Aplicativo pelo site do MIT-Inventor.