

DESLIGAMENTO HUMANIZADO: UMA ALTERNATIVA INOVADORA PARA A GESTÃO DE PESSOAS NO ÂMBITO ORGANIZACIONAL

Técnico em Recursos Humanos

Autores (as): Anny Claryssa Urbano de Macedo
Camilly Oliveira Andrade Lima
Eliane Barbosa de Souza
Isabella Cristina de Paula Penteado

Orientador(a): Prof. Helena Cibebe

INTRODUÇÃO

No cenário atual do mercado de trabalho, muitas organizações estão enfrentando dificuldade ao estabelecer um equilíbrio econômico, ocasionando na necessidade de cortes de custos, principalmente, voltados aos colaboradores, ocasionando na elevação da demanda de desligamentos e, p, elevando as taxas de rotatividade. Este processo, com vasta complexidade e sensibilidade, afeta diretamente a visão interna e externa da empresa, além de impactar a vida do ex-colaborador.

Portanto, surge a necessidade de executar uma condução que compreenda, de fato, o processo, priorizando o bem-estar do demitido, pois a satisfação do mesmo se relaciona à estrutura do ambiente empresarial como um todo, pois boas condições trabalhistas em todos os processos são determinantes na visão construída sobre a própria instituição.

OBJETIVO

Elaborar uma alternativa que proporcione a inserção do Desligamento Humanizado de maneira eficaz por meio de uma consultoria, disponibilizando um guia explicativo dentro dos departamentos da gestão de pessoas.

METODOLOGIA

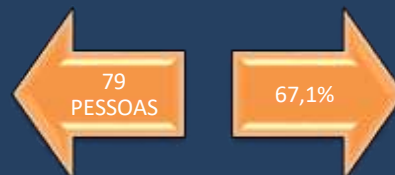
Objetivos exploratórios e explicativos

Questionário como metodologia de pesquisa de campo

Entrevistas com profissionais que atuam nas áreas administrativas

RESULTADOS E DISCUSSÕES

Com os resultados obtidos, pudemos analisar que a proposta é uma alternativa viável, tanto aos profissionais da área, empreendedores, quanto ao público geral. O tema proposto levanta discussões sobre a necessidade e a relevância da inserção no mercado, onde 67,1% consideram necessário a introdução da alternativa, mostrando-se efetiva na inserção ao mercado de trabalho.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Podemos concluir que a abordagem ao tema, bem como a própria divulgação ocasionada pela idealização da consultoria, transpuseram os conhecimentos acerca do Desligamento Humanizado, de modo a levantar discussões sobre sua necessidade e viabilidade, cuja relevância de inserção no mercado de trabalho é considerada eficaz.